

ブラジル政府が年金改革法案を下院議会へ提出

- ボルソナロ大統領は年金改革法案を下院議会へ提出。民間労働者や公務員なども含む包括的な年金改革を提案。
- 年金拠出期間に基づく受給年齢の決定方式は廃止され、新法案は職種や性別に応じて最低受給開始年齢を設定。
- 政府は積立方式の並行導入や軍人の年金改革も計画。政府は年金改革による大幅な財政収支の改善を見込む。
- 今後は年金改革法案の議会審議に注目集まる。審議が順調に進んだ場合、法案成立は19年9月頃となる可能性。

政府は包括的な年金改革法案を議会へ提出

ブラジルのボルソナロ大統領は2月20日、市場が注目してきた年金改革法案を下院議会へ提出しました。

提出法案では、民間労働者に加えて、公務員や農村労働者、教師、警察官なども含む包括的な年金改革が提案されています。年金拠出期間に基づいた受給開始年齢を決定する従来方式は廃止され、法案では職種や性別に応じた最低受給開始年齢が設定されました(図1)。

また、年金の受給額は拠出期間に基づいて決定され、20年の最低拠出期間では60%の年金受給が、40年の拠出期間で満額受給が可能となります。

積立方式と軍人の年金改革は別法案で提案へ

現行のブラジルの年金制度は現役世代が退職世代を支える「賦課方式」ですが、政府は将来的に「積立方式」の並行導入を計画しています。

ただし、積立方式の導入は今回提出の年金改革法案には含まれておらず、政府が別途法案として議会に提出する予定とされています。また、軍人の年金改革に関しても、政府は別法案の形で議会に提案する見込みです。

政府は年金改革による大幅な財政改善を見込む

ブラジル経済省によれば、年金改革による今後10年間の財政改善効果は総額1兆1,643億リアルと見込まれています(内訳は1兆720億リアルが今回提出の年金改革法案、923億リアルが軍人年金改革の効果)。

この財政効果の総額は2017年のブラジルの名目GDPの約18%に相当するもので、仮に年金改革が成立すればブラジルの財政状況の抜本的な改善が期待されます。

今後は年金改革法案の議会審議に市場の注目が移ります。下院と上院での審議・承認手続き(図2)を考慮すると、年金改革法案は審議が順調に進んだ場合、2019年9月頃にも成立する可能性がありそうです。

図1:年金改革法案が定める新年金受給ルール

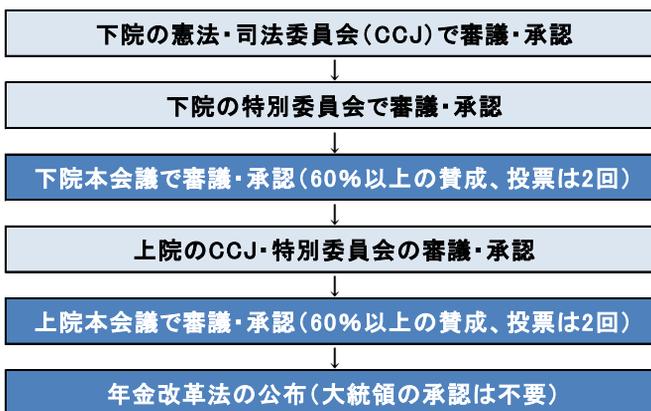
職種	最低受給開始年齢	最低拠出期間
民間労働者	男性=65歳 女性=62歳	20年
公務員		25年
農村労働者	男女=60歳	20年
教師	男女=60歳	30年
警察官	男女=55歳	男性=30年 女性=25年

【年金改革法案の主なポイント】

- 拠出期間に応じて年金受給開始年齢を決定する従来方式を廃止し、最低受給開始年齢の新ルールを設定。
- 新制度適用まで最大12~14年の移行期間を設ける。
- 20年の最低拠出期間では60%の年金受給が可能となる。年金の満額受給には40年の拠出期間が必要。
- 「積立方式」の導入は今回の年金改革法案には含まれず、政府が別途法案を議会に提出する予定。
- 軍人の年金改革も別法案で議会に提出される見込み。

(出所)各種報道

図2:年金改革法案の今後の議会審議予定



(出所)各種報道

●当資料は、説明資料としてレグ・メイソン・アセット・マネジメント株式会社(以下「当社」)が作成した資料です。●当資料は、当社が各種データに基づいて作成したものです。●その情報の確実性、完結性を保証するものではありません。●当資料に記載された過去の成績は、将来の成績を予測あるいは保証するものではありません。また記載されている見解、目標等は、将来の成果を保証するものではなく、また予告なく変更されることがあります。●この書面及びここに記載された情報・商品に関する権利は当社に帰属します。したがって、当社の書面による同意なくして、その全部もしくは一部を複製し又その他の方法で配布することはご遠慮ください。●当資料は情報提供を目的としてのみ作成されたもので、証券の売買の勧誘を目的としたものではありません。